

## Chalmersfastigheters hållbarhetskrav för leverantörer

Chalmersfastigheters hållbarhetskrav utgår från de **ekologiska**, **sociala** och **ekonomiska** perspektiven. Hållbarhetskraven omfattar alla produkt- och tjänsteleverantörer som ämnar ingå avtal med Chalmersfastigheter. Hållbarhetskraven omfattar alla underleverantörer och det är huvudleverantörens ansvar att föra vidare Chalmersfastigheters hållbarhetskrav i leverantörskedjan. Utöver dessa hållbarhetskrav ska leverantörerna följa den Uppförandekod som finns publicerad på Chalmersfastigheters hemsida (<https://chalmersfastigheter.se/>).

### EKOLOGISKT - INTERNT MILJÖARBETE

- En sammanställning över era tre mest betydande miljöaspekter ska kunna uppvisas tillsammans med de åtgärder ni gör för att minska er miljöpåverkan av dessa på lång och kort sikt.
- De fordon, maskiner inkl de drivmedel som ni planerar att använda gentemot Chalmersfastigheter ska följa de miljökrav som anges i dokumentet "Gemensamma miljökrav för entreprenader". Information om dessa miljökrav finns bl a på Göteborgs stads hemsida: [https://tekniskhandbok.goteborg.se/wp-content/uploads/Gemensamma-miljokrav-for-entreprenader-2024\\_2024-04-1.pdf](https://tekniskhandbok.goteborg.se/wp-content/uploads/Gemensamma-miljokrav-for-entreprenader-2024_2024-04-1.pdf)

### SOCIALT - MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

- Kollektivavtal/hängavtal bör finnas för såväl era kollektivanställda som tjänstemän. Om kollektivavtal inte finns får inte villkoren anges till en lägre nivå än vad som gäller för lagstadgad arbetstid, semester och enligt lagen om utstationering av arbetstagare.
- Arbetsmiljöledningssystem/SAM<sup>1</sup> enligt AFS 2023:1 ska finnas för samtliga leverantörer om det finns minst tio medarbetare i verksamheten. Även eventuell inhyrd personal ska omfattas av SAM. (Undersökning/riskbedömning, utredningar och sammanställningar av tillbud och olyckor samt åtgärdsplaner skall alltid vara skriftliga. Det gäller även företag med färre än tio anställda.) Eventuell inhyrd personal ska också omfattas av SAM.
- Vid anlåtande av utländsk personal, oavsett om det är ni själva eller era underentreprenörer via ett utländskt företag eller som enskilda arbetstagare/företagare från utlandet inom eller utom EU/EES, ska följande intygas:
  - Intyg ska uppvisas där det framgår vilken socialförsäkringslagstiftning som respektive person omfattas av i de fall inte arbetsgivaravgifter betalas i Sverige. Det ska framgå av intyget vilket lands socialförsäkring som den anställde omfattas av under tiden denne arbetar i Sverige. (Intyget - socialförsäkringstillhörighet - utfärdas av respektive lands behöriga institution.) (Intyget som används inom EU/EES heter "A1-intyg".)
  - Bifoga kopian på anmälan om utstationering som har gjorts till Arbetsmiljöverket som ni eller er UE får som tjänstemottagare. (Det är inte utstationering om en enskild företagare själv anlitas.) Bifoga även uppgifter om företaget så att vi kan kontrollera att det utländska företaget ni anlitar är godkända för F-skatt.

### EKONOMISKT - AFFÄRSETIK

- Chalmersfastigheter förbehåller rätten att själv kontrollera leverantören och deras underentreprenörers ekonomiska stabilitet. Denna kontroll görs minst årligen och så länge det finns ett giltigt avtal med Chalmersfastigheter.

---

<sup>1</sup> Systematiskt arbetsmiljöarbete